

HRO Personnel to dynamicznie rozwijający się dostawca usług w obszarze rekrutacji i zarządzania zasobami ludzkimi (numer wpisu do rejestru 6696). Świadczymy usługi w zakresie realizacji projektów z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi – w tym usługi rekrutacyjne na wszystkie szczeble zarządzania, pracy tymczasowej, outsourcingu kadrowo-płacowego oraz outsourcingu personelu. Aktualnie poszukujemy dla naszego Klienta, firmy z branży elektronicznej, na stanowisko:

Koordynator zwrotów (praca biurowa)

Numer Referencyjny: LKZ/12/2016

Miejsce pracy: Warszawa

ZAKRES ZADAŃ:

- monitorowanie i koordynowanie procesu zwrotów produktów firmy (urządzenia elektroniczne);
- monitorowanie dostępności produktów;
- koordynowanie wydawania produktów zastępczych (za produkty zwrócone);
- współpraca z działami sprzedaży i logistyki w zakresie koordynacji zwrotów;
- inne prace administracyjne (obieg i archiwizacja dokumentów).

WYMAGAMY:

- doświadczenie na podobnym stanowisku i/lub w administracji;
- znajomość języka angielskiego (mile widziana);
- znajomość pakietu MS Office na poziomie bardzo dobrym;
- wysoka kultura osobista;
- gotowość do pracy w terenie;
- zaangażowanie i motywacja do pracy.

OFERUJEMY:

- zatrudnienie na okres 6 miesięcy (praca na zastępstwo);
- atrakcyjne wynagrodzenie;
- stałe godziny pracy (poniedziałek – piątek);
- możliwość współpracy z jedną z czołowych firm z branży elektronicznej.

Zainteresowane osoby prosimy o przesyłanie CV na adres e-mail:

joanna.marszal@hropersonnel.com

Prosimy o umieszczenie w temacie wiadomości numeru referencyjnego oferty: LKZ/12/2016

Uprzejmie informujemy, iż kontaktujemy się tylko z wybranymi osobami. Kandydatów, biorących udział w procesach rekrutacyjnych rejestrujemy w naszej bazie danych. Nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

Prosimy o dopisanie klauzuli: "Zgadzam się na wykorzystanie przez firmę HRO Personnel Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 182, danych osobowych w celu pośrednictwa pracy (posiadania i przetwarzania przekazanych danych osobowych oraz ich udostępniania klientom w ramach prowadzonych projektów rekrutacyjnych) zgodnie z obowiązującą Ustawą o Ochronie Danych Osobowych (Dz.U.2002 r. Nr 101 poz. 926) aż do momentu pisemnego wycofania zgody. Potwierdzam, że zostałem poinformowany o prawach do zmiany, dostępu i ochrony tych danych".